

Foundation Batch



REASONING

Decision Making

LIVE 21-07-2024 **11:00AM**



Foundation Batch REASONING Decision Making

1. Preeti whose father is the Chief Minister of the state and Rajni whose father is a rich farmer are friends. Both Preeti and Rajni are appearing for the Civil Services Examination. Which of the following option is correct with the respect to the examination fee charged from Preeti and Rajni?

प्रीति जिसके पिता राज्य के मुख्यमंत्री हैं और रजनी जिसके पिता एक अमीर किसान हैं, दोनों दोस्त हैं।
प्रीति और रजनी दोनों सिविल सेवा परीक्षा दे रही हैं। प्रीति और रजनी से लिए गए परीक्षा शुल्क के संदर्भ में निम्नलिखित में से कौन- विकल्प सही है?

(UPP Constable, 20/12/2020)

- (a) Preeti pays more fees than the fees paid by Rajni / प्रीति, रजनी द्वारा दी गई फीस से अधिक फीस का भुगतान करती है।
- (b) Preeti pays less fee than the fee paid by Rajni./ प्रीति, रजनी द्वारा दी गई फीस से कम फीस का भुगतान करती है।
- (c) Both Preeti and Rajni are exempted from paying fees./ प्रीति और रजनी दोनों को फीस देने से छूट दी गई है।
- (d) Both Preeti and Rajni pay the same fee./ प्रीति और रजनी दोनों ही एक समान फीस का भुगतान करती हैं।

Foundation Batch REASONING Decision Making

2. Harrison is an ambulance driver. While driving he is authorized to do all but one of the following :

हैरिसन एक एंबुलेस चालक है। ड्राइविंग करते समय वह निम्नलिखित में से एक को छोड़कर अन्य सभी कार्य करने के लिए अधिकृत है-

(UPP Constable 20/12/2020)

- (a) Park without worrying about parking spaces. / पार्किंग स्थानों के बारे में चिंता किए बिना पार्क करना या खड़ी करना
- (b) Proceeding at a red signal, stop signal or stop sign. / एक रेड सिग्नल, स्टॉप सिग्नल या स्टॉप साइन पर आगे बढ़ जाना ।
- (c) Exceeding the speed limit without endangering human life. / मानव जीवन को खतरे में डाले बिना गति सीमा से अधिक जाना।
- ✓ (d) To drive with emergency lights and siren on when he is off duty./ जब वह ऑफ ड्यूटी हो तो आपातकालीन रोशनी और सायरन के साथ ड्राइव करना ।

Foundation Batch REASONING Decision Making

3. Study the following information carefully and answer the questions given below. A leading English daily newspaper has invited applications for the post of Editor. Candidates must fulfil the following conditions:

निम्नलिखित जानकारी का ध्यान से अध्ययन करें और नीचे दिए गए सवाल का जवाब दें। एक प्रमुख अंग्रेजी दैनिक समाचार पत्र ने संपादक के पद के लिए आवेदन आमंत्रित किया है। उम्मीदवार के लिए निम्न शर्तों को पूरा करना आवश्यक है:

(i) He/she must possess a degree either in English Literature or in Journalism with a minimum of 60% marks in aggregate. / उसके पास या तो अंग्रेजी साहित्य में या पत्रकारिता में कुल 60% अंकों के साथ डिग्री होनी चाहिए।

(ii) He must have excellent verbal and written communication skills. / उसके पास उत्कृष्ट मौखिक और लिखित संचार कौशल होना चाहिए।

(iii) He should be between 21 and 30 years of age as on 01-10-2016./
1-10-2016 को उसे 21 और 30 वर्ष के बीच होना चाहिए।

Foundation Batch REASONING Decision Making

(iv) He should have at least 2 years experience of working at the level of Sub Editor in a newspaper. / उसके पास एक अखबार में उप संपादक के स्तर पर काम करने का कम से कम 2 साल अनुभव होना चाहिए।

In the case of a candidate who fulfils all the above criteria, except एक ऐसे उम्मीदवार के मामले में जो सभी उपरोक्त मानदंडों को पूरा करता है, सिवाय

1. In case of condition (iii), but if he has experience of working for more than 5 years in a newspaper company, the candidate is to be referred to the Chairman. / शर्त (iii) के , लेकिन उसके पास अगर समाचार पत्र कंपनी में 5 साल से अधिक काम करने का अनुभव है, तो उम्मीदवार को अध्यक्ष के पास भेजा जाना है।

2. In case of condition (iv), but if the candidate has secured more than 80% marks in academics then the case of the candidate is to be referred to the Managing Director. What decision is to be taken in her case? / शर्त (iv) के, लेकिन यदि शैक्षिक स्तर पर 80% से अधिक अंक हासिल किये हैं तो उम्मीदवार के मामले को प्रबंध निदेशक के पास भेजा जाना है। उनके मामले में क्या निर्णय लेना है?

Foundation Batch REASONING Decision Making

Shreya, aged 26 years, is a graduate in English Literature with 66% marks. She has been working as a sub-editor in a leading newspaper company for the last 3 years. She has impressive communication skills.

26 वर्ष की श्रेया 66% अंकों के साथ अंग्रेजी साहित्य में स्नातक है। वह एक प्रमुख समाचार पत्र कंपनी में पिछले 3 वर्षों से एक उप-संपादक के रूप में काम कर रही है। उसके पास प्रभावशाली संचार कौशल है।

- (a) The candidate is not to be selected / उम्मीदवार का चयन नहीं किया जाना है
- (b) The case of the candidate is to be referred to the Chairman./ उम्मीदवार के मामले को अध्यक्ष के पास भेजा जाना है।
- ✓(c) The candidate is to be selected / उम्मीदवार का चयन किया जाना है
- (d) The case of the candidate is to be referred to the Managing Director. / उम्मीदवार के मामले को प्रबंध निदेशक के पास भेजा जाना है।

1)✓ 2)✓ 3)✓ 4)

4. Read the following information and answer the questions based on it.
निम्नलिखित सूचनाओं को पढ़ें और उस आधार पर प्रश्नों के उत्तर दें।

The following criteria have been prescribed for admission to a course:

किसी पाठ्यक्रम में प्रवेश के लिए निम्न मापदंड निर्धारित किए गए हैं:

The following are mandatory for the candidate:-

उम्मीदवार के लिए निम्न अनिवार्य है:-

(A) Should have completed graduation with at least first division. / कम से कम प्रथम श्रेणी के साथ स्नातक पूरा किया हो।

(B) Should not be more than 25 years of age as on 1st August, 2013. / 1 अगस्त 2013 को आयु 25 साल से अधिक न हो।

(C) Should have secured minimum 50% marks in the entrance examination. / उसने प्रवेश परीक्षा में न्यूनतम 50% अंक प्राप्त किए हो।

(D) Should be able to speak fluent English. / धाराप्रवाह अंग्रेजी बोलने में सक्षम हो।

However, if a candidate fulfils all the criteria except –

हालांकि, अगर कोई उम्मीदवार सभी मानदंडों को पूरा करता हो, सिवाय -

Foundation Batch REASONING Decision Making

I. B fulfills all the above criteria except that he is below 30 years of age and belongs to backward caste, then he should be given admission. / B को छोड़कर उपरोक्त सभी मानदंडों को पूरा करता है, लेकिन उसकी उम्र 30 साल से कम है और वह पिछड़ी जातियों से संबंध रखता है, तो उसे प्रवेश दे दिया जाए।

II. A fulfils all the above criteria except B but has passed post graduation with 55% marks, then his case is to be referred to the Chairman – Admissions./ A को छोड़कर उपरोक्त सभी मानदंडों को पूरा करता है, लेकिन उसने 55% अंकों के साथ स्नातकोत्तर उत्तीर्ण किया है, तो उसका मामला अध्यक्ष - प्रवेश को भेजा जाना है।

III. If A fulfils all the above criteria except C but has secured minimum 45% marks in the entrance examination, then he is to be waitlisted./ C को छोड़कर उपरोक्त सभी मानदंडों को पूरा करता है, लेकिन उसने प्रवेश परीक्षा में न्यूनतम 45% अंक प्राप्त किए हैं, तो उसे प्रतीक्षा सूची में रखा जाना है।

Based on the following criteria and the information provided, you are to take your decision regarding the cases given below. All these cases are placed before you on 1st August 2013.

Foundation Batch REASONING Decision Making

निम्नलिखित मानदंडों और दी गई जानकारी के आधार पर, आपको नीचे दिए गए मामले के संबंध में अपना निर्णय लेना है। ये सभी मामले आपके सामने 1 अगस्त 2013 को रखे गए हैं।

Umesh belongs to backward caste and speaks fluent English. He is a first class graduate and has scored 60% marks in the entrance exam. His date of birth is 1 June 1985.

उमेश पिछड़ी जातियों से संबंध रखता है और धाराप्रवाह अंग्रेजी बोल लेता है। वह प्रथम श्रेणी स्नातक है और उसने प्रवेश परीक्षा में 60% अंक प्राप्त किए हैं। उसकी जन्म तिथि 1 जून 1985 है।

- ✓ (a) Admission is to be granted. / प्रवेश दिया जाना है।
- (b) The case of the candidate is to be referred to the Chairman – Admissions./
उम्मीदवार के मामले को अध्यक्ष - प्रवेश के पास भेजा जाना है।
- (c) to be placed on a waiting list. / प्रतीक्षा सूची में रखा जाना है।
- (d) Entry should not be given./ प्रवेश नहीं देना है।

A) ✓ B) ✗ C) ✓ D) ✓
offer ✓

5. Direction: Study the following information carefully and answer the question given below. Following are the conditions for selecting a System Manager in an organization.

निर्देश : निम्नलिखित जानकारी का ध्यानपूर्वक अध्ययन करें और नीचे दिए गए प्रश्न का उत्तर दें।
किसी संगठन में सिस्टम मैनेजर के चयन की शर्तें निम्नलिखित हैं।

The candidate must: / उम्मीदवार के पास अवश्य होना चाहिए:

(i) Be a graduate engineer in IT, Computer Science or Electronics with at least 60% marks. / IT, कंप्यूटर साइंस या इलेक्ट्रॉनिक्स में कम से कम 60% अंकों के साथ ग्रेजुएट इंजीनियर होना चाहिए।

(ii) Be at least 30 years and not more than 40 years as on 1-9-2009. /

1-9-2009 को कम से कम 30 वर्ष और 40 वर्ष की आयु से अधिक नहीं होना चाहिए।

(iii) Have secured at least 40% marks in the written examination. / लिखित परीक्षा में कम से कम 40% के अंक प्राप्त किए होने चाहिए।

(iv) Have secured at least 50% marks in the selection interview. / चयन साक्षात्कार में कम से कम 50% के अंक प्राप्त किए होने चाहिए।

Foundation Batch REASONING Decision Making

(v) Have post-qualification work experience of at least 10 years in the systems department of an organisation. / किसी संगठन के सिस्टम विभाग में कम से कम 10 वर्षों का पद योग्यता कार्य का अनुभव होना चाहिए।

In case a candidate satisfies all the other criteria except (i), but has secured below 60% marks in ME – IT or Computer Science, the case is to be referred to the DGM-Systems. / यदि कोई उम्मीदवार (1) के अलावा अन्य सभी मानदंडों को पूरा करता है, लेकिन ME - IT या कंप्यूटर साइंस में 60% से कम अंक प्राप्त किए हैं, तो यह मामला DGM - सिस्टम्स के पास भेजा जाएगा।

In case a candidate satisfies all the other criteria except (v), but has post-qualification experience of at least five years as Deputy Systems Manager, the case is to be referred to the GM-Systems. / यदि कोई उम्मीदवार (v) के अलावा अन्य सभी मानदंडों को पूरा करता है, लेकिन डिप्टी सिस्टम मैनेजर के रूप में कम से कम पाँच वर्ष का पद योग्यता कार्य का अनुभव है, तो मामले को GM- सिस्टम्स के पास भेजा जाएगा।

Foundation Batch REASONING Decision Making

Prakash has scored 62% marks in BE Computer Science. He has been working in the systems department of of an organization since July 1999 after completion of BE. He was born on 4 April 1974. He _scored 55% marks in selection interview and 45% marks in written examination. (UPP Radio Oper. 30/01/2024 Shift 2)

प्रकाश ने BE कंप्यूटर साइंस में 62% अंक प्राप्त किए हैं। वह BE पूरा होने के बाद जुलाई 1999 से एक संगठन के सिस्टम विभाग में काम कर रहा है। उसका जन्म 4 अप्रैल 1974 को हुआ था। उसने चयन साक्षात्कार में 55% अंक और लिखित परीक्षा में 45% अंक प्राप्त किए।

- (A) The candidate has to be referred to the GM- Systems / उम्मीदवार को GM - सिस्टम्स के पास भेजा जाना चाहिए।
- (B) The candidate has to be to the DGM- referred Systems / उम्मीदवार को DGM सिस्टम्स के पास भेजा जाना चाहिए।
- (C) The candidate cannot be selected / उम्मीदवार का चयन नहीं किया जा सकता है।
- (D) The candidate has to be selected / उम्मीदवार का चयन किया जाना चाहिए।

✓ (i) ✓ (ii) ✓ (iii) ✓ (iv) ✓ (v) ✓

6. Direction: Study the following information carefully and answer the question given below. Following are the conditions for selecting a System Manager in an organization.

निर्देश : निम्नलिखित जानकारी का ध्यानपूर्वक अध्ययन करें और नीचे दिए गए प्रश्न का उत्तर दें। किसी संगठन में सिस्टम मैनेजर के चयन की शर्तें निम्नलिखित हैं।

The candidate must: / उम्मीदवार के पास अवश्य होना चाहिए:

(i) Be a graduate engineer in IT, Computer Science or Electronics with at least 60% marks. / IT, कंप्यूटर साइंस या इलेक्ट्रॉनिक्स में कम से कम 60% अंकों के साथ ग्रेजुएट इंजीनियर होना चाहिए।

(ii) Be at least 30 years and not more than 40 years as on 1-9-2009. /

1-9-2009 को कम से कम 30 वर्ष और 40 वर्ष की आयु से अधिक नहीं होना चाहिए।

(iii) Have secured at least 40% marks in the written examination. / लिखित परीक्षा में कम से कम 40% के अंक प्राप्त किए होने चाहिए।

(iv) Have secured at least 50% marks in the selection interview. / चयन साक्षात्कार में कम से कम 50% के अंक प्राप्त किए होने चाहिए।

Foundation Batch REASONING Decision Making

(v) Have post-qualification work experience of at least 10 years in the systems department of an organisation. / किसी संगठन के सिस्टम विभाग में कम से कम 10 वर्षों का पद योग्यता कार्य का अनुभव होना चाहिए।

In case a candidate satisfies all the other criteria except (i), but has secured below 60% marks in ME – IT or Computer Science, the case is to be referred to the DGM-Systems. / यदि कोई उम्मीदवार (1) के अलावा अन्य सभी मानदंडों को पूरा करता है, लेकिन ME - IT या कंप्यूटर साइंस में 60% से कम अंक प्राप्त किए हैं, तो यह मामला DGM - सिस्टम्स के पास भेजा जाएगा।

In case a candidate satisfies all the other criteria except (v), but has post-qualification experience of at least five years as Deputy Systems Manager, the case is to be referred to the GM-Systems. / यदि कोई उम्मीदवार (v) के अलावा अन्य सभी मानदंडों को पूरा करता है, लेकिन डिप्टी सिस्टम मैनेजर के रूप में कम से कम पाँच वर्ष का पद योग्यता कार्य का अनुभव है, तो मामले को GM- सिस्टम्स के पास भेजा जाएगा।

Pratap has been working as Deputy Systems Manager in an organisation for the last seven years after Completing BE in IT with 70% Marks. He has secured 45% Marks in selection interview and 55% Marks in written examination. He was born on 12 November 1978.

प्रताप 70% अंकों के साथ IT में BE पूरा करने के बाद पिछले सात वर्षों से एक संगठन में डिप्टी सिस्टम मैनेजर के रूप में काम कर रहे हैं। उन्होंने चयन साक्षात्कार में 45% अंक और लिखित परीक्षा में 55% अंक प्राप्त किए हैं। उनका जन्म 12 नवंबर 1978 को हुआ था।

(UPP Radio Oper. 31/01/2024 Shift I)

- (A) Candidate should be referred to DGM Systems. / उम्मीदवार को DGM - सिस्टम्स के पास भेजा जाना चाहिए।
- (B) The candidate Should be selected. / उम्मीदवार का चयन किया जाना चाहिए।
- ✓ (C) The Candidate cannot be selected. / उम्मीदवार का चयन नहीं किया जा सकता है।
- (D) Candidate Should be referred to GM - Systems. / उम्मीदवार को GM- सिस्टम्स के पास भेजा जाना चाहिए।

(A) ✓ (B) ✓ (C) ✓ (D) ✗

7. Direction: Study the following information carefully and answer the question given below. Following are the conditions for selecting a System Manager in an organization.

निर्देश : निम्नलिखित जानकारी का ध्यानपूर्वक अध्ययन करें और नीचे दिए गए प्रश्न का उत्तर दें। किसी संगठन में सिस्टम मैनेजर के चयन की शर्तें निम्नलिखित हैं।

The candidate must: / उम्मीदवार के पास अवश्य होना चाहिए:

(i) Be a graduate engineer in IT, Computer Science or Electronics with at least 60% marks. / IT, कंप्यूटर साइंस या इलेक्ट्रॉनिक्स में कम से कम 60% अंकों के साथ ग्रेजुएट इंजीनियर होना चाहिए।

(ii) Be at least 30 years and not more than 40 years as on 1-9-2009. /

1-9-2009 को कम से कम 30 वर्ष और 40 वर्ष की आयु से अधिक नहीं होना चाहिए।

(iii) Have secured at least 40% marks in the written examination. / लिखित परीक्षा में कम से कम 40% के अंक प्राप्त किए होने चाहिए।

(iv) Have secured at least 50% marks in the selection interview. / चयन साक्षात्कार में कम से कम 50% के अंक प्राप्त किए होने चाहिए।

Foundation Batch REASONING Decision Making

(v) Have post-qualification work experience of at least 10 years in the systems department of an organisation. / किसी संगठन के सिस्टम विभाग में कम से कम 10 वर्षों का पद योग्यता कार्य का अनुभव होना चाहिए।

In case a candidate satisfies all the other criteria except (i), but has secured below 60% marks in ME – IT or Computer Science, the case is to be referred to the DGM-Systems. / यदि कोई उम्मीदवार (1) के अलावा अन्य सभी मानदंडों को पूरा करता है, लेकिन ME - IT या कंप्यूटर साइंस में 60% से कम अंक प्राप्त किए हैं, तो यह मामला DGM - सिस्टम्स के पास भेजा जाएगा।

In case a candidate satisfies all the other criteria except (v), but has post-qualification experience of at least five years as Deputy Systems Manager, the case is to be referred to the GM-Systems. / यदि कोई उम्मीदवार (v) के अलावा अन्य सभी मानदंडों को पूरा करता है, लेकिन डिप्टी सिस्टम मैनेजर के रूप में कम से कम पाँच वर्ष का पद योग्यता कार्य का अनुभव है, तो मामले को GM- सिस्टम्स के पास भेजा जाएगा।

Pradeep was born on May 25, 1978. He secured 65% marks in B.E (IT) in the year 1999. Since then he has been working in the systems department of an organization for 10 years. He has secured 50% marks in both written examination and selection interview.

प्रदीप का जन्म 25 मई 1978 को हुआ था। उन्होंने वर्ष 1999 में B.E (IT) में 65% अंक हासिल किए थे। तब से वह 10 वर्षों से एक संगठन के सिस्टम विभाग में काम कर रहे हैं। उन्होंने लिखित परीक्षा और चयन साक्षात्कार दोनों में 50% अंक प्राप्त किए हैं।

(UPP Radio Oper. 02/02/2024 Shift I)

- ✓(A) The candidate has to be selected / उम्मीदवार का चयन किया जाना चाहिए।
- (B) Data inadequate / डेटा अपर्याप्त
- (C) The candidate cannot be selected / उम्मीदवार का चयन नहीं किया जा सकता है।
- (D) The candidate has to be referred to the DGM- Systems / उम्मीदवार का मामला DGM - सिस्टम्स को भेजा जाना चाहिए।

(A)✓ (B)✓ (C)✓ (D)✓ (E)✓

Foundation Batch REASONING Decision Making

8. Direction : Following are the criteria for selection of computer professionals in an organisation :

निर्देश: किसी संगठन में कंप्यूटर पेशेवरों के चयन के लिए निम्नलिखित मानदंड हैं:

The candidate must: / उम्मीदवार-

- (1) be a Computer Engineer or MCA with first class having minimum 65% marks.
/ न्यूनतम 65% अंकों के साथ प्रथम श्रेणी में कंप्यूटर इंजीनियर या एमसीए होना चाहिए।
 - (2) have secured at least 50% marks in the Selection Test. / ने चयन परीक्षा में कम से कम 50% अंक प्राप्त किये हों।
 - (3) have secured at least 40% marks in the Interview. / ने साक्षात्कार में कम से कम 40% अंक प्राप्त किये हों।
 - (4) not be less than 21 years and not more than 30 years In of age as on 1-10-2005. / की आयु 1-10-2005 को 21 वर्ष से कम और 30- वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।
- case of candidate who satisfies all other criteria, except:
ऐसे उम्मीदवार के मामले में जो अन्य सभी मानदंडों को पूरा करता है. सिवाय

Foundation Batch REASONING Decision Making

A. At (1) above, but is an Electronics Engineer with 70% marks, the case may be referred to the GM, Recruitment. / उपरोक्त (1) में, लेकिन 70% अंकों के साथ एक इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियर है, तो मामला जीएम, भर्ती को भेजा जा सकता है।

B. At (2) above, but is having at least 2 years' experience of working as a Systems Analyst, the case may be referred to the Chairman, Recruitment Committee. / उपरोक्त (2) में, लेकिन सिस्टम एनालिस्ट के रूप में काम करने का कम से कम 2 साल का अनुभव है, तो मामला अध्यक्ष, भर्ती समिति को भेजा जा सकता है।

In each of the following question, information about one candidate is given. You have to analyse it with reference to the above criteria and condition and then decide the appropriate course of action. You are not to assume anything other than the given information. All these cases are given to you as on 1-10-2005.

निम्नलिखित प्रत्येक प्रश्न में एक उम्मीदवार के बारे में जानकारी दी गई है। आपको उपरोक्त मानदंडों और शर्तों के संदर्भ में इसका विश्लेषण करना है और फिर उचित कार्रवाई तय करनी होगी। आपको दी गई जानकारी के अलावा कुछ भी नहीं मानना है। ये सभी मामले आपको 1-10-2005 की स्थिति के अनुसार दिए गए हैं।

Modi Jay did MCA in 1998 with 70% marks at the age of 22 years. He scored 55% marks in Interview and 55% marks in the Selection Test. He joined an IIT company in 1999 as programmer and got promoted as Systems Analyst in December 2002.

मोदी जय ने 1998 में 22 साल की उम्र में 70% अंको के साथ एमसीए किया। उन्होंने साक्षात्कार में 55% अंक और चयन परीक्षा में 55% अंक प्राप्त किए। वह 1999 में प्रोग्रामर के रूप में आईआईटी कंपनी में शामिल हुए और दिसंबर 2002 में सिस्टम एनालिस्ट के रूप में पदोन्नत हुए।

(UPP Constable 17/02/2024 Shift I)

- (A) If the case is to be referred to the GM, Recruitment. / यदि मामला जीएम, भर्ती को भेजा जाना है।
- (B) If the case is to be referred to the Chairman, Recruitment Committee. / यदि मामला अध्यक्ष, भर्ती समिति को भेजा जाना है।
- (C) If the candidate is not to be selected. / यदि उम्मीदवार का चयन नहीं किया जाना है।
- ✓ (D) If the candidate is to be selected. / यदि उम्मीदवार का चयन किया जाना है।

(A)✓(B)✓(C)✓(D)✓

Foundation Batch REASONING Decision Making

9. Direction : Following are the criteria for selection of computer professionals in an organisation :

निर्देश: किसी संगठन में कंप्यूटर पेशेवरों के चयन के लिए निम्नलिखित मानदंड हैं:

The candidate must: / उम्मीदवार-

(1) be a Computer Engineer or MCA with first class having minimum 65% marks.
/ न्यूनतम 65% अंकों के साथ प्रथम श्रेणी में कंप्यूटर इंजीनियर या एमसीए होना चाहिए।

(2) have secured at least 50% marks in the Selection Test. / ने चयन परीक्षा में कम से कम 50% अंक प्राप्त किये हों।

(3) have secured at least 40% marks in the Interview. / ने साक्षात्कार में कम से कम 40% अंक प्राप्त किये हों।

(4) not be less than 21 years and not more than 30 years In of age as on 1-10-2005. / की आयु 1-10-2005 को 21 वर्ष से कम और 30- वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

case of candidate who satisfies all other criteria, except:

ऐसे उम्मीदवार के मामले में जो अन्य सभी मानदंडों को पूरा करता है. सिवाय

Foundation Batch REASONING Decision Making

A. At (1) above, but is an Electronics Engineer with 70% marks, the case may be referred to the GM, Recruitment. / उपरोक्त (1) में, लेकिन 70% अंकों के साथ एक इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियर है, तो मामला जीएम, भर्ती को भेजा जा सकता है।

B. At (2) above, but is having at least 2 years' experience of working as a Systems Analyst, the case may be referred to the Chairman, Recruitment Committee. / उपरोक्त (2) में, लेकिन सिस्टम एनालिस्ट के रूप में काम करने का कम से कम 2 साल का अनुभव है, तो मामला अध्यक्ष, भर्ती समिति को भेजा जा सकता है।

In each of the following question, information about one candidate is given. You have to analyse it with reference to the above criteria and condition and then decide the appropriate course of action. You are not to assume anything other than the given information. All these cases are given to you as on 1-10-2005.

निम्नलिखित प्रत्येक प्रश्न में एक उम्मीदवार के बारे में जानकारी दी गई है। आपको उपरोक्त मानदंडों और शर्तों के संदर्भ में इसका विश्लेषण करना है और फिर उचित कार्रवाई तय करनी होगी। आपको दी गई जानकारी के अलावा कुछ भी नहीं मानना है। ये सभी मामले आपको 1-10-2005 की स्थिति के अनुसार दिए गए हैं।

Foundation Batch REASONING Decision Making

Sanjay is a Civil Engineer with 75% marks. He was born on 6th July, 1976. He scored 70% marks in the Selection Test and 42% marks in the Interview.

संजय 75% अंकों के साथ एक सिविल इंजीनियर है। उनका जन्म 6 जुलाई, 1976 को हुआ था। उन्होंने चयन परीक्षा में 70% अंक और साक्षात्कार में 42% अंक प्राप्त किए।

(UPP Constable 17/02/2024 Shift I)

- (A) If the case is to be referred to the GM, Recruitment. / यदि मामला जीएम, भर्ती को भेजा जाना है।
- (B) If the case is to be referred to the Chairman, Recruitment Committee. / यदि मामला अध्यक्ष, भर्ती समिति को भेजा जाना है।
- ✓(C) If the candidate is not to be selected. / यदि उम्मीदवार का चयन नहीं किया जाना है।
- (D) If the candidate is to be selected. / यदि उम्मीदवार का चयन किया जाना है।

(A) ✗
offer ✗

Foundation Batch REASONING Decision Making

10. Direction : Following are the criteria for selection of computer professionals in an organisation :

निर्देश: किसी संगठन में कंप्यूटर पेशेवरों के चयन के लिए निम्नलिखित मानदंड हैं:

The candidate must: / उम्मीदवार-

- (1) be a Computer Engineer or MCA with first class having minimum 65% marks.
/ न्यूनतम 65% अंकों के साथ प्रथम श्रेणी में कंप्यूटर इंजीनियर या एमसीए होना चाहिए ।
 - (2) have secured at least 50% marks in the Selection Test. / ने चयन परीक्षा में कम से कम 50% अंक प्राप्त किये हों।
 - (3) have secured at least 40% marks in the Interview. / ने साक्षात्कार में कम से कम 40% अंक प्राप्त किये हों।
 - (4) not be less than 21 years and not more than 30 years In of age as on 1-10-2005. / की आयु 1-10-2005 को 21 वर्ष से कम और 30- वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।
- case of candidate who satisfies all other criteria, except:
ऐसे उम्मीदवार के मामले में जो अन्य सभी मानदंडों को पूरा करता है. सिवाय

Foundation Batch REASONING Decision Making

A. At (1) above, but is an Electronics Engineer with 70% marks, the case may be referred to the GM, Recruitment. / उपरोक्त (1) में, लेकिन 70% अंकों के साथ एक इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियर है, तो मामला जीएम, भर्ती को भेजा जा सकता है।

B. At (2) above, but is having at least 2 years' experience of working as a Systems Analyst, the case may be referred to the Chairman, Recruitment Committee. / उपरोक्त (2) में, लेकिन सिस्टम एनालिस्ट के रूप में काम करने का कम से कम 2 साल का अनुभव है, तो मामला अध्यक्ष, भर्ती समिति को भेजा जा सकता है।

In each of the following question, information about one candidate is given. You have to analyse it with reference to the above criteria and condition and then decide the appropriate course of action. You are not to assume anything other than the given information. All these cases are given to you as on 1-10-2005.

निम्नलिखित प्रत्येक प्रश्न में एक उम्मीदवार के बारे में जानकारी दी गई है। आपको उपरोक्त मानदंडों और शर्तों के संदर्भ में इसका विश्लेषण करना है और फिर उचित कार्रवाई तय करनी होगी। आपको दी गई जानकारी के अलावा कुछ भी नहीं मानना है। ये सभी मामले आपको 1-10-2005 की स्थिति के अनुसार दिए गए हैं।

Foundation Batch REASONING Decision Making

Vijay, a Computer Engineer, passed out with 72% marks in the final examination at the age of 22 years in 2003. He secured 70% marks in the Selection Test and 48% marks in the Interview.

विजय, एक कंप्यूटर इंजीनियर, 2003 में 22 वर्ष की आयु में अंतिम परीक्षा में 72% अंकों के साथ उत्तीर्ण हुआ। उसने चयन परीक्षा में 70% अंक और साक्षात्कार में 48% अंक प्राप्त किए।

(UPP Constable 17/02/2024 Shift I)

(A) Data inadequate. / डेटा अपर्याप्त है।

(B) If the case is to be referred to the Chairman, Recruitment Committee.

/ यदि मामला अध्यक्ष, भर्ती समिति को भेजा जाना है।

(C) If the candidate is not to be selected. / यदि उम्मीदवार का चयन नहीं किया जाना है।

✓ (D) If the candidate is to be selected. / यदि उम्मीदवार का चयन किया जाना है।

(A)✓ (B)✓ (C)✓ (D)✓

Foundation Batch REASONING Decision Making

11. Direction : Following are the criteria for selection of computer professionals in an organisation :

निर्देश: किसी संगठन में कंप्यूटर पेशेवरों के चयन के लिए निम्नलिखित मानदंड हैं:

The candidate must: / उम्मीदवार-

- (1) be a Computer Engineer or MCA with first class having minimum 65% marks.**
/ न्यूनतम 65% अंकों के साथ प्रथम श्रेणी में कंप्यूटर इंजीनियर या एमसीए होना चाहिए ।
- (2) have secured at least 50% marks in the Selection Test. / ने चयन परीक्षा में कम से कम 50% अंक प्राप्त किये हों।**
- (3) have secured at least 40% marks in the Interview. / ने साक्षात्कार में कम से कम 40% अंक प्राप्त किये हों।**
- (4) not be less than 21 years and not more than 30 years In of age as on 1-10-2005. / की आयु 1-10-2005 को 21 वर्ष से कम और 30- वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।**

case of candidate who satisfies all other criteria, except:

ऐसे उम्मीदवार के मामले में जो अन्य सभी मानदंडों को पूरा करता है. सिवाय

Foundation Batch REASONING Decision Making

A. At (1) above, but is an Electronics Engineer with 70% marks, the case may be referred to the GM, Recruitment. / उपरोक्त (1) में, लेकिन 70% अंकों के साथ एक इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियर है, तो मामला जीएम, भर्ती को भेजा जा सकता है।

B. At (2) above, but is having at least 2 years' experience of working as a Systems Analyst, the case may be referred to the Chairman, Recruitment Committee. / उपरोक्त (2) में, लेकिन सिस्टम एनालिस्ट के रूप में काम करने का कम से कम 2 साल का अनुभव है, तो मामला अध्यक्ष, भर्ती समिति को भेजा जा सकता है।

In each of the following question, information about one candidate is given. You have to analyse it with reference to the above criteria and condition and then decide the appropriate course of action. You are not to assume anything other than the given information. All these cases are given to you as on 1-10-2005.

निम्नलिखित प्रत्येक प्रश्न में एक उम्मीदवार के बारे में जानकारी दी गई है। आपको उपरोक्त मानदंडों और शर्तों के संदर्भ में इसका विश्लेषण करना है और फिर उचित कार्रवाई तय करनी होगी। आपको दी गई जानकारी के अलावा कुछ भी नहीं मानना है। ये सभी मामले आपको 1-10-2005 की स्थिति के अनुसार दिए गए हैं।

Ankit scored 80% marks in B.Sc. (IT) and 78% marks in Electronics Engineering. His scores at the Selection Test and the Interview are 55% and 60% respectively. He has been working as Systems Analyst since 2001. His date of birth is 19th April, 1980.

अंकित ने बीएससी (आईटी) में 80% अंक और इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरिंग में 78% अंक प्राप्त किए। चयन परीक्षा और साक्षात्कार में उनके अंक क्रमशः 55% और 60% हैं। वह 2001 से सिस्टम एनालिस्ट के रूप में काम कर रहे हैं। उनकी जन्मतिथि 19 अप्रैल, 1980 है।

(UPP Constable. 17/02/2024 Shift I)

- (A) If the case is to be referred to the GM, Recruitment. / यदि मामला जीएम, भर्ती को भेजा जाना है।
- (B) If the case is to be referred to the Chairman, Recruitment Committee. / यदि मामला अध्यक्ष, भर्ती समिति को भेजा जाना है।
- (C) If the candidate is not to be selected. / यदि उम्मीदवार का चयन नहीं किया जाना है।
- (D) If the candidate is to be selected. / यदि उम्मीदवार का चयन किया जाना है।

(A) ✗ (B) ✓ (C) ✓ (D) ✓
officer ✓

Foundation Batch REASONING Decision Making

12. Direction : Following are the criteria for selection of computer professionals in an organisation :

निर्देश: किसी संगठन में कंप्यूटर पेशेवरों के चयन के लिए निम्नलिखित मानदंड हैं:

The candidate must: / उम्मीदवार-

- (1) be a Computer Engineer or MCA with first class having minimum 65% marks.**
/ न्यूनतम 65% अंकों के साथ प्रथम श्रेणी में कंप्यूटर इंजीनियर या एमसीए होना चाहिए ।
- (2) have secured at least 50% marks in the Selection Test. / ने चयन परीक्षा में कम से कम 50% अंक प्राप्त किये हों।**
- (3) have secured at least 40% marks in the Interview. / ने साक्षात्कार में कम से कम 40% अंक प्राप्त किये हों।**
- (4) not be less than 21 years and not more than 30 years In of age as on 1-10-2005. / की आयु 1-10-2005 को 21 वर्ष से कम और 30- वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।**

case of candidate who satisfies all other criteria, except:

ऐसे उम्मीदवार के मामले में जो अन्य सभी मानदंडों को पूरा करता है. सिवाय

Foundation Batch REASONING Decision Making

A. At (1) above, but is an Electronics Engineer with 70% marks, the case may be referred to the GM, Recruitment. / उपरोक्त (1) में, लेकिन 70% अंकों के साथ एक इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियर है, तो मामला जीएम, भर्ती को भेजा जा सकता है।

B. At (2) above, but is having at least 2 years' experience of working as a Systems Analyst, the case may be referred to the Chairman, Recruitment Committee. / उपरोक्त (2) में, लेकिन सिस्टम एनालिस्ट के रूप में काम करने का कम से कम 2 साल का अनुभव है, तो मामला अध्यक्ष, भर्ती समिति को भेजा जा सकता है।

In each of the following question, information about one candidate is given. You have to analyse it with reference to the above criteria and condition and then decide the appropriate course of action. You are not to assume anything other than the given information. All these cases are given to you as on 1-10-2005.

निम्नलिखित प्रत्येक प्रश्न में एक उम्मीदवार के बारे में जानकारी दी गई है। आपको उपरोक्त मानदंडों और शर्तों के संदर्भ में इसका विश्लेषण करना है और फिर उचित कार्रवाई तय करनी होगी। आपको दी गई जानकारी के अलावा कुछ भी नहीं मानना है। ये सभी मामले आपको 1-10-2005 की स्थिति के अनुसार दिए गए हैं।

Foundation Batch REASONING Decision Making

Divya is a Computer Engineer with 80% marks. She scored more than 55% marks in the Interview and the Selection Test. She has worked in XYZ company as a Systems Analyst for more than 5 years. / दिव्या 80% अंकों के साथ एक कंप्यूटर इंजीनियर है। उन्होंने साक्षात्कार और चयन परीक्षा में 55% से अधिक अंक प्राप्त किए। उन्होंने XYZ कंपनी में 5 साल से अधिक समय तक सिस्टम एनालिस्ट के रूप में काम किया है।

(UPP Constable 17/02/2024 Shift I)

- ✓ (A) Data inadequate. / डेटा अपर्याप्त है।
- (B) If the case is to be referred to the Chairman, Recruitment Committee. / यदि मामला अध्यक्ष, भर्ती समिति को भेजा जाना है।
- (C) If the candidate is not to be selected. / यदि उम्मीदवार का चयन नहीं किया जाना है।
- (D) If the candidate is to be selected. / यदि उम्मीदवार का चयन किया जाना है।

Foundation Batch REASONING Decision Making

13. Directions : Read the following information carefully and answer the given questions./ निर्देश: निम्नलिखित जानकारी को ध्यानपूर्वक पढ़कर दिए गए प्रश्नों का उत्तर दें।

Following are the criteria for appointing a Personnel Manager for a company.
किसी कंपनी में पर्सनल मैनेजर पद की नियुक्ति के लिए निम्नलिखित शर्तें हैं

The candidate must-

(A) not be more than 35 years as on 1.6.2015. / यह 1.6.2015. को 35 वर्ष से अधिक आयु का नहीं होना चाहिए।

(B) be a post graduate in personnel officer/ manager of at least five years. / पर्सनल मैनेजमेंट में परास्नातक होना चाहिए।

(C) have work experience as personnel officer/ manager of at least five years. / पर्सनल अधिकारी मैनेजर के रूप में कम-से-कम 5 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

(D) have good command over English. / अंग्रेजी का अच्छा ज्ञान होना चाहिए।

In the case of a candidate / फिर भी कोई उम्मीदवार इनको छोड़कर अन्य शर्तें पूरा करता है; जैसे -

Foundation Batch REASONING Decision Making

(i) who satisfies all the other criteria expect at (A) above but has work experience as personnel manager for at least 10 years, his/ her case may be referred to Director (Personnel) for consideration./ ऊपर दी गई शर्त (A) को छोड़कर शेष शर्त पूरी करता हो परंतु उसके पास पर्सनल मैनेजर के रूप में कम-से-कम 10 वर्ष का अनुभव हो, तो उसे विचार के लिए निर्देशक (पर्सनल) के पास भेजना चाहिए।

(ii) who satisfies all the other criteria except at (C) above but has obtained Ph.D. degree in personnel Management, his/her case may be referred to Managing Director for consideration. You are given the following cases on 1.6.2015.

ऊपर दी गई शर्त (C) को छोड़कर शेष शर्त पूरी करता है परंतु उसे पर्सनल मैनेजमेंट पी.एच.डी. डिग्री हासिल है, तो उसके आवेदन को विचार के लिए प्रबंध निदेशक के पास भेजना चाहिए।

Depending upon the information provided in each case in each of the questions given below and based on the criteria mentioned above, recommend your decision. You are not to assume anything. Mark your answer as per the following:
Mark Answer:/ ऊपर के मानदंडों पर आधारित और प्रत्येक मामले में दी गई सूचना पर आपको

Foundation Batch REASONING Decision Making

कार्यवाही तय करता है। आपको अन्य कोई बात की पूर्वधारणा नहीं बनानी है। यह मामला आपको 1.6.2015 को दिया गया है उत्तर दीजिए-

- (a) if the candidate is to be selected. / यदि उम्मीदवार का चयन करना है।
- (b) if the candidate is not to be selected. / यदि उम्मीदवार का चयन नहीं करना है।
- (c) if the case is to be referred to Director (Personnel)/ यदि निदेशक (पर्सनल) के पास भेजना है।
- (d) if the case is to be referred to Managing Director./ यदि प्रबंध निदेशक के पास भेजना है।
- (e) if complete information is not provided./ यदि आंकड़े अधूरे हैं।

Aditi Sahay is a doctorate (Ph.D) in Personnel Management. She has been working in a company, as personnel officer for the last two years. She has good command over English and was born on 2nd November 1979. / अदिति सहाय को पर्सनल मैनेजमेंट में पी.एच.डी. डिग्री हासिल है। पिछले दो वर्षों से एक कंपनी में वह पर्सनल अधिकारी के रूप में काम कर रही है। उसे अंग्रेजी का अच्छा ज्ञान है तथा उसका जन्म 2 नवंबर 1979 को हुआ।

Foundation Batch REASONING Decision Making

14. Directions : Read the following information carefully and answer the given questions./ निर्देश: निम्नलिखित जानकारी को ध्यानपूर्वक पढ़कर दिए गए प्रश्नों का उत्तर दें।

Following are the criteria for appointing a Personnel Manager for a company.
किसी कंपनी में पर्सनल मैनेजर पद की नियुक्ति के लिए निम्नलिखित शर्तें हैं

The candidate must-

(A) not be more than 35 years as on 1.6.2015. / यह 1.6.2015. को 35 वर्ष से अधिक आयु का नहीं होना चाहिए।

(B) be a post graduate in personnel officer/ manager of at least five years. / पर्सनल मैनेजमेंट में परास्नातक होना चाहिए।

(C) have work experience as personnel officer/ manager of at least five years. / पर्सनल अधिकारी मैनेजर के रूप में कम-से-कम 5 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

(D) have good command over English. / अंग्रेजी का अच्छा ज्ञान होना चाहिए।

In the case of a candidate / फिर भी कोई उम्मीदवार इनको छोड़कर अन्य शर्तें पूरा करता है; जैसे -

Foundation Batch REASONING Decision Making

(i) who satisfies all the other criteria except at (A) above but has work experience as personnel manager for at least 10 years, his/ her case may be referred to Director (Personnel) for consideration./ ऊपर दी गई शर्त (A) को छोड़कर शेष शर्त पूरी करता हो परंतु उसके पास पर्सनल मैनेजर के रूप में कम-से-कम 10 वर्ष का अनुभव हो, तो उसे विचार के लिए निर्देशक (पर्सनल) के पास भेजना चाहिए।

(ii) who satisfies all the other criteria except at (C) above but has obtained Ph.D. degree in personnel Management, his/her case may be referred to Managing Director for consideration. You are given the following cases on 1.6.2015.

ऊपर दी गई शर्त (C) को छोड़कर शेष शर्त पूरी करता है परंतु उसे पर्सनल मैनेजमेंट पी.एच.डी. डिग्री हासिल है, तो उसके आवेदन को विचार के लिए प्रबंध निदेशक के पास भेजना चाहिए।

Depending upon the information provided in each case in each of the questions given below and based on the criteria mentioned above, recommend your decision. You are not to assume anything. Mark your answer as per the following:
Mark Answer:/ ऊपर के मानदंडों पर आधारित और प्रत्येक मामले में दी गई सूचना पर आपको

Foundation Batch REASONING Decision Making

कार्यवाही तय करता है। आपको अन्य कोई बात की पूर्वधारणा नहीं बनानी है। यह मामला आपको 1.6.2015 को दिया गया है उत्तर दीजिए-

- (a) if the candidate is to be selected. / यदि उम्मीदवार का चयन करना है।
- (b) if the candidate is not to be selected. / यदि उम्मीदवार का चयन नहीं करना है।
- (c) if the case is to be referred to Director (Personnel)/ यदि निदेशक (पर्सनल) के पास भेजना है।
- (d) if the case is to be referred to Managing Director./ यदि प्रबंध निदेशक के पास भेजना है।
- (e) if complete information is not provided./ यदि आंकड़े अधूरे हैं।

Pradeep Sarkar is post-graduate in Personnel Management and he has been working in a company as a Personnel Manager for the last 15 years. He has good command over English and his date of birth is 13th April, 1979. / प्रदीप सरकार पर्सनल मैनेजमेंट में परास्नातक है तथा वह कंपनी में गत 15 वर्षों से पर्सनल मैनेजर के रूप में कार्य कर रहे हैं। उन्हें अंग्रेजी पर अच्छा अधिकार है और उनका जन्म 13 अप्रैल 1979 को हुआ था।

Foundation Batch REASONING Decision Making

15. Directions : Read the following information carefully and answer the given questions./ निर्देश: निम्नलिखित जानकारी को ध्यानपूर्वक पढ़कर दिए गए प्रश्नों का उत्तर दें।

Following are the criteria for appointing a Personnel Manager for a company.
किसी कंपनी में पर्सनल मैनेजर पद की नियुक्ति के लिए निम्नलिखित शर्तें हैं

The candidate must-

(A) not be more than 35 years as on 1.6.2015. / यह 1.6.2015. को 35 वर्ष से अधिक आयु का नहीं होना चाहिए।

(B) be a post graduate in personnel officer/ manager of at least five years. / पर्सनल मैनेजमेंट में परास्नातक होना चाहिए।

(C) have work experience as personnel officer/ manager of at least five years. / पर्सनल अधिकारी मैनेजर के रूप में कम-से-कम 5 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

(D) have good command over English. / अंग्रेजी का अच्छा ज्ञान होना चाहिए।

In the case of a candidate / फिर भी कोई उम्मीदवार इनको छोड़कर अन्य शर्तें पूरा करता है; जैसे -

Foundation Batch REASONING Decision Making

(i) who satisfies all the other criteria except at (A) above but has work experience as personnel manager for at least 10 years, his/ her case may be referred to Director (Personnel) for consideration./ ऊपर दी गई शर्त (A) को छोड़कर शेष शर्त पूरी करता हो परंतु उसके पास पर्सनल मैनेजर के रूप में कम-से-कम 10 वर्ष का अनुभव हो, तो उसे विचार के लिए निर्देशक (पर्सनल) के पास भेजना चाहिए।

(ii) who satisfies all the other criteria except at (C) above but has obtained Ph.D. degree in personnel Management, his/her case may be referred to Managing Director for consideration. You are given the following cases on 1.6.2015.

ऊपर दी गई शर्त (C) को छोड़कर शेष शर्त पूरी करता है परंतु उसे पर्सनल मैनेजमेंट पी.एच.डी. डिग्री हासिल है, तो उसके आवेदन को विचार के लिए प्रबंध निदेशक के पास भेजना चाहिए।

Depending upon the information provided in each case in each of the questions given below and based on the criteria mentioned above, recommend your decision. You are not to assume anything. Mark your answer as per the following:
Mark Answer:/ ऊपर के मानदंडों पर आधारित और प्रत्येक मामले में दी गई सूचना पर आपको

Foundation Batch REASONING Decision Making

कार्यवाही तय करता है। आपको अन्य कोई बात की पूर्वधारणा नहीं बनानी है। यह मामला आपको 1.6.2015 को दिया गया है उत्तर दीजिए-

- (a) if the candidate is to be selected. / यदि उम्मीदवार का चयन करना है।
- (b) if the candidate is not to be selected. / यदि उम्मीदवार का चयन नहीं करना है।
- (c) if the case is to be referred to Director (Personnel)/ यदि निदेशक (पर्सनल) के पास भेजना है।
- (d) if the case is to be referred to Managing Director./ यदि प्रबंध निदेशक के पास भेजना है।
- (e) if complete information is not provided./ यदि आंकड़े अधूरे हैं।

Foundation Batch REASONING Decision Making

Niteesh has passed postgraduation examination in Personnel Management. She has good command over English and she has been working in a company as Personnel Officer for the last five years. She was born on 17th May, 1984. / नितीश ने पर्सनल मैनेजमेंट में स्नातकोत्तर की परीक्षा उत्तीर्ण की है। उन्हें अंग्रेजी पर अच्छा अधिकार है। तथा वह गत पांच वर्षों से एक कंपनी में बतौर पर्सनल ऑफिसर कार्य कर रही हैं। उनका जन्म 17 मई 1984 को हुआ था